

推動小組事工流程

蔡安祿牧師

1. 評估教會現況。你認為目前教會的教勢你滿意嗎？或需要改變更新？
2. 邀請教會長執、同工、委員一起出席，解釋小組架構、牧養之優缺點，及推動時所應調整事項。
3. 經解釋說明後，請長執、同工、委員以禱告的心去尋求上帝心意，然後再正式開會（小會或長執會）決定。（務必要絕對多數同意後才可以正式推動。）
4. 開會同意推動小組事工時，可同時進行二個動作：
 - ① 向全體會眾說明教會將推動小組事工的異象，及可能調整事工的部分，以達到更高的共識。
 - ② 主任牧師應積極挑選委身、肯服事的人選，（最好是長老、執事與有心願意參與牧養的平信徒），加以 3-6 個月的訓練。是為要培養第一代小組長作預備。
5. 當第一代小組長培訓即將完成時，主任牧師就已著手要進行分組的作業。關於分組的原則，有兩種方法：
 - ① 按教會即有團契之年齡層強制性全面分為小組，例：主日學、少年團契、松年團契。
 - ② 通知眾會友、邀請會友志願者報名參加小組，再依報名人數、區域、年齡、屬性、職業 考量予以分組。
6. 小組長訓練完畢 + 分組完成 + 各團契、聚會皆已調整完畢，三者一起同步實習，方能有更佳之果效。

小組教會理論、發展概況與優缺點及推動時所應調整觀念

一、細胞小組教會理論基礎

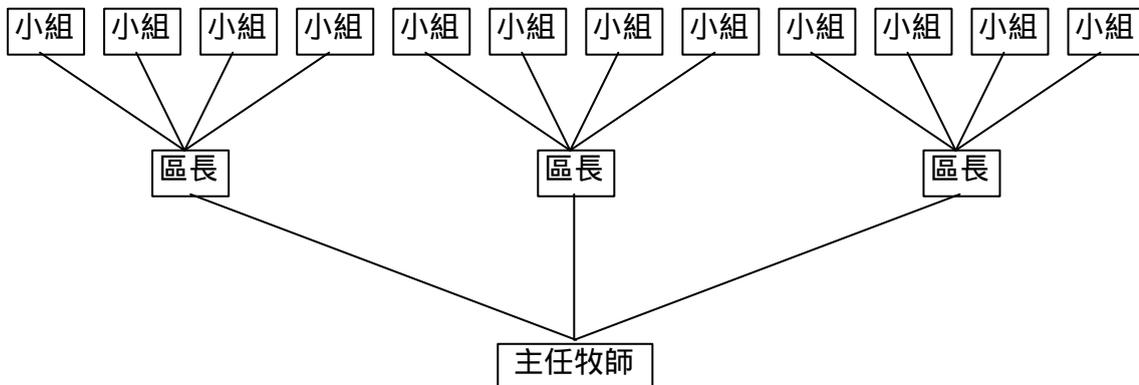
1. 傳統教會中的弟兄姐妹，對教會易缺乏歸屬感，導致在教會中欠缺肢體關係之建立，更是少有整全的靈命造就與引人歸主之果效，所以細胞小組教會的誕生乃是為面對此不足而產生。
2. 「細胞小組教會」的基本建造單位，就是一個 7-15 人的群體，他們每週固定一次聚會，細胞小組就是教會的最基本單位。傳統的活動聚會則一律由細胞小組來取代。

3. 細胞小組擁有：

- ① 團契關懷之功能
- ② 裝備組員作有效事奉
- ③ 向組員以外的人傳福音
- ④ 培養領導者

以達到對內關懷、造就、牧養；
對外傳福音、社區服務、見證主愛。

4. 其牧養連結架構：



二、細胞小組教會發展概況

1. 按個人有限資料及瞭解，從研究小組教會之書籍，普遍會提到聖經歷史中幾個典型的例子為發展依據。
 - ① 摩西治理六十萬以色列選民的方式。
岳父葉忒羅獻策而設立千夫長、百夫長、五十夫長、十夫長。（出十八章 13-27）
 - ② 耶穌帶領他十二位門徒為架構。
耶穌先在眾人中挑選呼召 12 人為門徒，專心牧養他們，然後才分派他們去牧養別人
 - ③ 早期基督教會在五旬節使徒彼得登高一呼，決志者 3,000 人，他們就是以家庭為單位，天天讚美神，在家中擘餅、聚會。

2. 1970 年代以前，學生運動為主軸的校園團契、學園傳道會，甚至導航會，就一直是以小組的型態在進行其福音事工。
3. 1965 年韓國純福音教會趙庸基牧師開始細胞小組事工（是以 20 位姐妹為小組長開始）。
4. 台灣基督長老教會 1979 年開始推動「信徒十一增長運動」，1981 年選擇「增長小組」（Growth Groups）為其達到增長的策略。
5. 大家所熟悉的 FCBC (Faith Community Baptist Church) 新加坡堅信教會，其實他們的成立是在 1986 年，在 1988 年才正式轉換小組化教會。
6. 到如今台灣眾教會幾乎是復興教會 = 小組化教會，無論是長老會（屏東和平教會、高雄岡山教會、大溪榮美教會）、台北真理堂、台中思恩堂、高雄武昌教會、台北靈糧堂、板橋福音堂，更是如雨後春筍般，紛紛突破宣教困境，在各處為主作美好見證，領多人歸信耶穌。

三、數字會說話

1. 新加坡城市豐收教會在短短 12 年內，從 20 人目前已增長超越 13,000 人。
2. 台中思恩堂從 1993 年開始推動小組事工以來，人數從 120 人，到 2002 年 2 月大約有 1,100 人。
3. 榮美基督長老教會從 1996 年開始推動小組事工，由原本 60 多人到 2002 年 2 月人數已達到 535 人（50 個小組）。
4. 香港王利民牧師的演講資料：
香港教會更新運動委員會報告：1994-1999（五年）香港全部教會總成長值是 -23%。
但是王利民牧師他們香港小組教會調查資料：1994-1999 年 118 間推動小組事工之教會（75 間是小組教會，43 間是轉型中之教會，合計 118 間，其中有一半不是靈恩的教會），5 年成長值是 130%，每年平均成長值是 26%。

四、小組教會之優點

1. 聚會少。

每人在教會中只參加所屬之小組，而不用角色超載忙碌奔波去參加各種團契或聚會（如：夫婦團契、兄弟團契、松年團契、婦女團契、祈禱會、家庭禮拜）。

2. 角色單純。

不用同時是某團契會長又是某團契委員，身兼數個角色，以致常常導致服事的疲憊又無果效。

3. 深度牧養。

因著教會同工的角色單純與聚會場次減少，可以引導同工對自己的組員有更充足的時間與精神，去從事靈性的培養與生活之關懷。

4. 建立肢體間良好關係。

傳統教會除了主日禮拜外，大部分會友在週間是缺乏良好的互動關係。即使是團契聚會或週間聚會（公禱會、家庭禮拜）也只有少數固定會友參加。但小組事工就可以彌補此缺陷，藉著小組每週固定聚會、小組長實際探訪、關懷與小組活動，就可活絡整個教會肢體間良好的互動關係。

5. 培養信徒有感恩、見證、分享、禱告的操練。

傳統週間聚會（拜三週間禮拜、公禱會、家庭禮拜）或團契聚會，大多是「聽」、「盡責任」、「旁觀者」而較缺乏「分享」、「見證」、「祈禱操練」。但小組聚會則鼓勵、培養每位組員在小團體中有更多生命感恩、信仰見證、分享及實際禱告的操練。

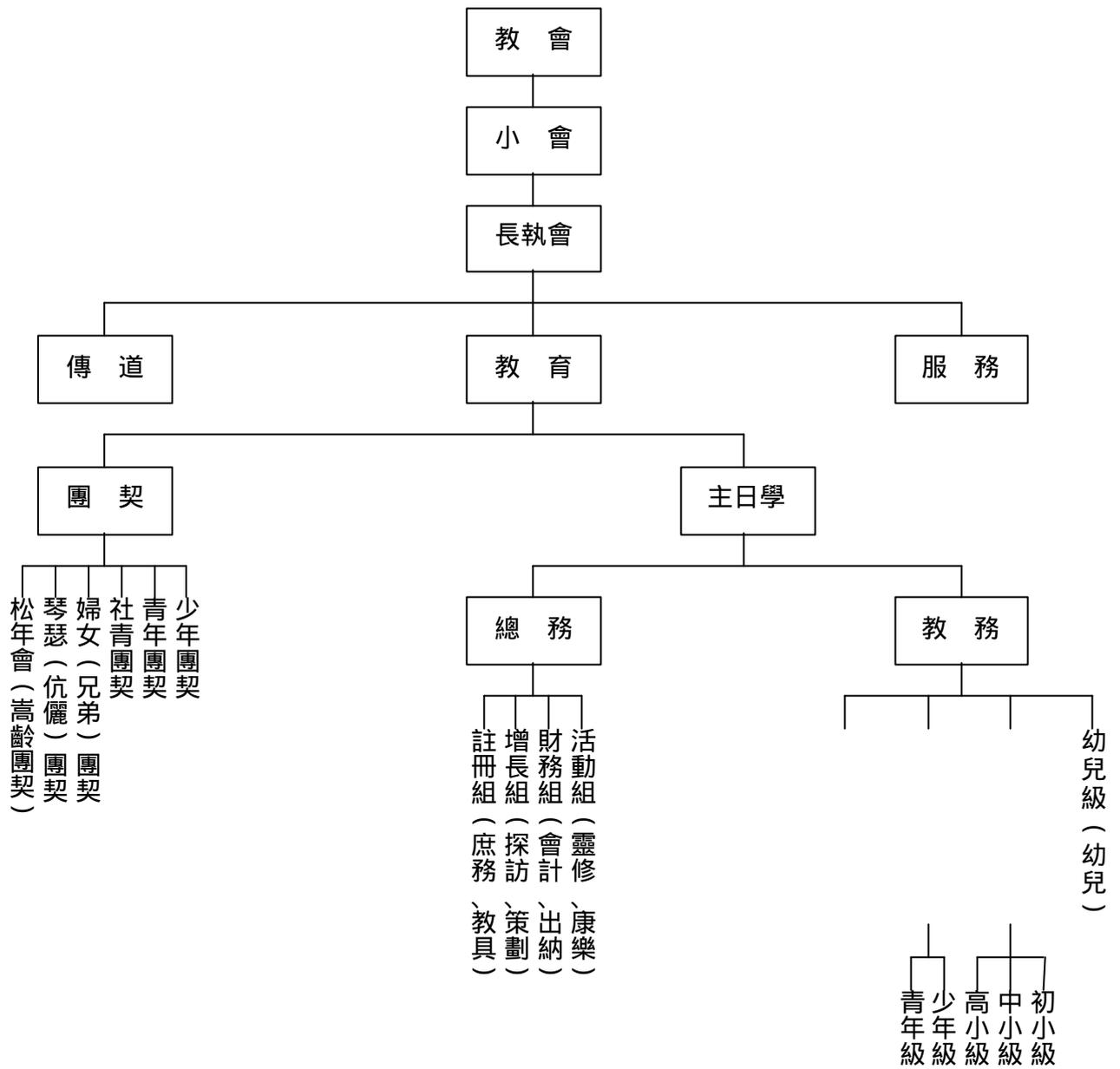
6. 藉小組事工可建立慕道友與教會間良好的橋樑。

傳統團契其節目、活動內容，大多數是以信徒之需要為安排，因此傳統團契不但無法吸引信徒，更不用說能吸引慕道友。也因著小組聚會是以上述感恩、見證、分享、代禱相互扶持為聚會主軸，因此較易吸引、留住慕道友參加，並藉著小組的培養與帶領，方能更有果效帶入教會大團契中。

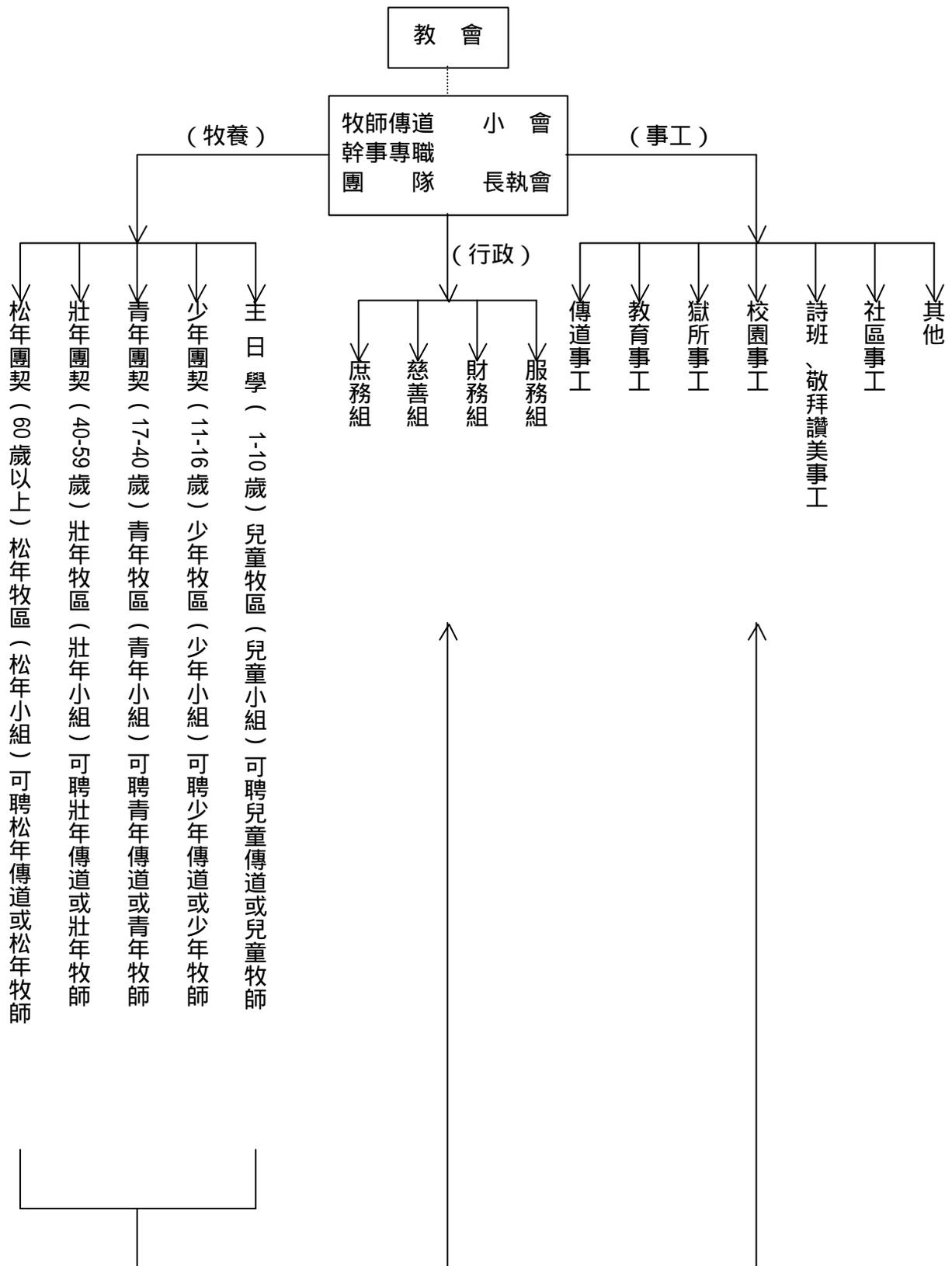
7. 較有效帶領、整合教會事工。

傳統教會各團契自主性強，會長、委員是各團契自己選，常常導致各自為政，並無整體教會共同目標，小會對各團契無實質帶領。但是小組教會因著小組長之任派是由牧者（小會）來指定，所以在事工整合與教會目標之推動就較易帶領。例：由傳統長老會組織圖與修改後架構來說明兩者帶領、動員力之比較：

長老會組織圖



修改後架構



8. 可以培養更多教會同工，訓練出更多基督門徒。

傳統教會往往只有少數的平信徒與部分長執在參與教會事工的服事，大部分弟兄姐妹多是「坐禮拜」。

但小組教會就不一樣，因著小組之設立，是清楚明白、具體的告知教會，它是為「傳福音」來設立，所以小組長就必須用更多時間、精神去帶領、培養組員來學習服事（小組之破冰、詩歌帶領、禱告、見證分享、傳福音、探訪），就比傳統教會能培養出更多基督門徒的可能性。

五、小組教會之缺點

1. 易於分裂。

當一位小組長帶領小組有明顯增長時，若小組長無法認同教會目標或牧者之帶領就容易產生「小組長帶領整個小組」脫離教會，投靠他教會或自行設立教會。

2. 偏差、紛爭的話語產生。

因著小組各自運作、進行，若有偏差性或攻擊、批判性高的組員存在，就常會帶出論斷、批判、無造就人的話語。

3. 受限於需要一位積極、主導性強的牧者，方能帶出成功的小組教會。

傳統的教會牧者與長執（特別是小會員長老）的互動模式，常呈現出水平式的對等關係，導致領導角色的混淆，這種互動模式是不利於小組事工的推動。因為小組教會就是需要有一種主任牧師 區牧 區長 小組長 組員間建立屬靈權柄的餵養 領受、造就 順服、教導 服從的關係，這種屬靈關係也即是服事的師徒制之基礎。相對的過於民主、自由、放縱的屬靈關係是無法要求、塑造、培養出門徒的生命。

六、長老教會推動小組事工時所應注意或調整事項

1. 主任牧師應對小組長略有認識，然後鼓勵小會員、執事、團契委員一起來認識小組之優點、缺點及推動時會產生問題或需調整觀念，當大家有一致或多數同意時，才可正式推動。

2. 教會應先清楚傳達信息告知弟兄姐妹，每人在教會中儘量只參加一個團契（牧區）的一個小組。

目的：是為避免角色重疊，並清楚確立各團契（牧區）所應牧養、關懷之對象。

3. 簡化教會各種聚會場次。

原則上儘量鼓勵組員每週只參加一場主日禮拜，（主日各場禮拜講題宜一致，避免會友參加二場禮拜），祈禱會、家庭禮拜則宜取消（祈禱操練與家庭禮拜之聯誼則已由小組聚會取代）。

目的：防止教會核心同工將時間、精力只投入多場次的禮拜與週間聚會，為了要引導同工將時間精力投注在更能造就人、關懷人、傳福音的小組牧養事工中，所以簡化教會參加聚會場次是剛推動小組時需調整的重要步驟。

4. 長執態度的調整：

❶ 長執不應只是扮演開會的角色，或行政庶務的管理，更不是牧師的監督者。他應認知：小組事工

的推動是將必要承擔更重要的職責，即是對組員的牧養重任。以前開會、行政、庶務往往是較偏向對“事、物”特定時段，只付出“時間”即可以完成。但是小組牧養事工是針對“人”，所付出的就不只是特定時間，乃是需要你時時刻刻的擺上“時間”，付出“愛心、用心、耐心”，它乃是一種“兼職全時間”的義工服事，例如：記帳、洗碗與牧養、帶小孩是不同的。

② 傳統教會大多數牧養關顧的工作是由牧師來擔任，但是小組事工一啟動起來，第一線最基層的牧養關顧事工則由小組長來擔任。因此傳統教會「牧者與長執」是教會核心的模式則會調整為「牧者 + 長執 + 小組長」才是教會核心，甚至長執若不積極參與小組事奉，則可能帶出教會生態的緊張、改變。所以長執的態度，往往是小組事工推動成功與否的關鍵。

③ 長執需要擔任、參與小組長之服事。

要成為一位忠心成功的小組長，則必須調整自己的角色認知。身為一位小組長則是必須順服區長（區牧、主任牧師）的指導與要求，否則一位不肯委身、不願被要求、不肯付出代價的小組長是無法成為成功的小組長。

5. 主任牧師需要有靈命更新，有清楚從上帝來的使命與異像，用生命來教導、帶領眾同工，以身作則。
目的：靈命更新、強有力的呼召獻身之主任牧師，是教會小組推動的首要條件。

6. 各團契（牧區）的小組長由牧者選派。（從小組長中委派一人當團契會長、一人當會計、一人當書記，其餘小組長則是團契當然委員。）

目的：較正確選派出有服事委身的同工來擔任小組長，可避免傳統教會由契友票選出來的同工，不一定有獻身服事之心志，常導致掛名的團契幹部。

7. 小組的設立是為傳福音為目的。

所以小組長、組員都必須不只向教會內之會友進行關懷牧養，更需藉助各種小組福音茶會、小組聯誼活動不斷向外拓展外伸，方能不斷維持小組成長與分殖。

目的：清楚設立小組目標 傳福音。傳統團契較無清楚目標，常淪為為活動而活動，為聚會而聚會，以致失去對契友的吸引力。

8. 小組長需要不定期委身於小組活動。藉著小組活動吸引慕道友參加 小組聚會 教會。

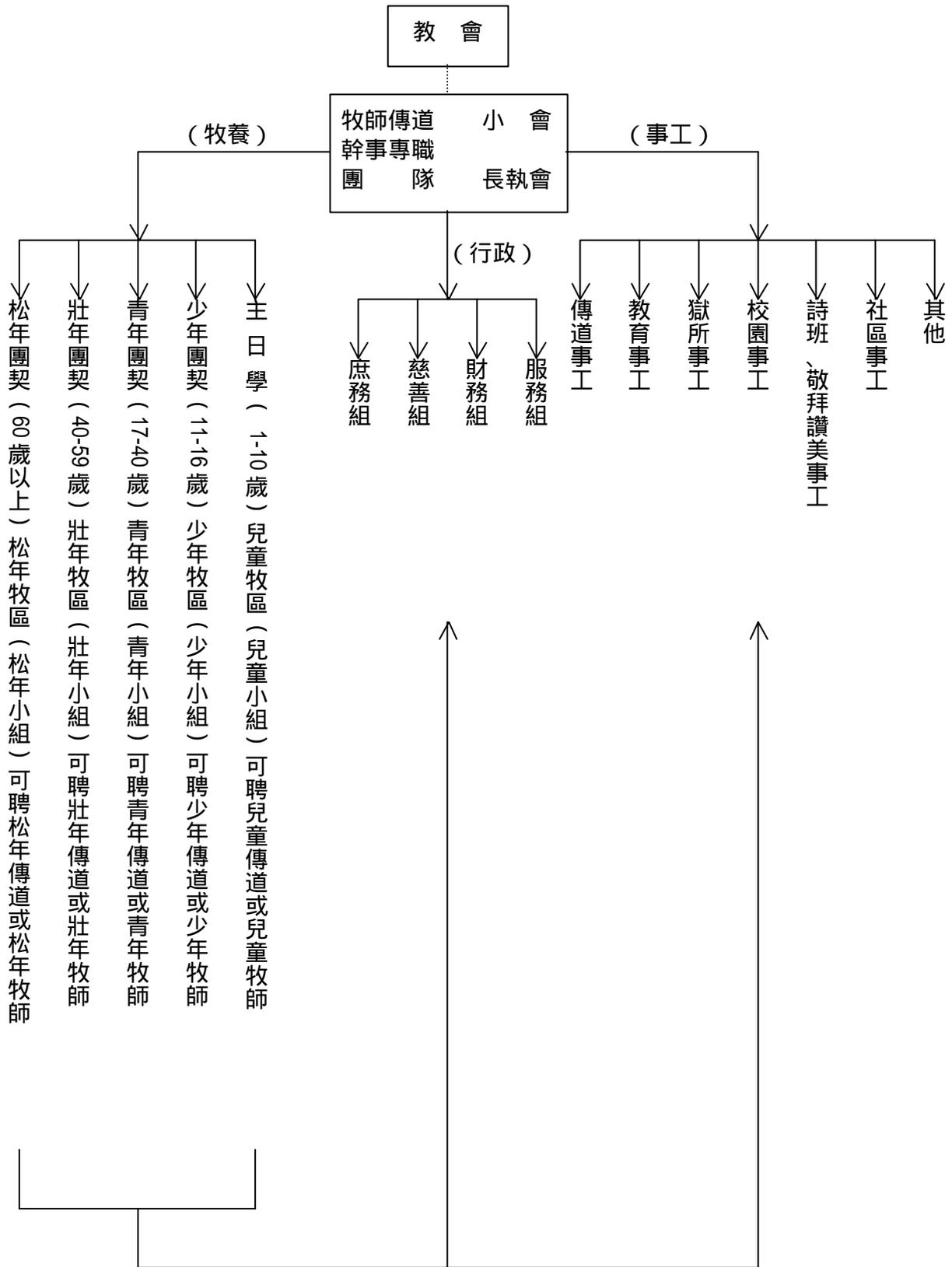
9. 小組長需要不斷接受造就與裝備。

這種認知是小組事工推動時所應認清的挑戰，唯有不斷造就學習方能帶領出活潑健康小組，並培育出更多學習組長。

10. 小組事工的推動，牧者須強而有力的支援牧養，各牧區的小組長方能在第一戰場上有能力牧養其組員而不致屬靈枯竭。

方法：牧者應每週定期與小組長舉行禱告會，藉此建立牧者與小組長的屬靈關係，並隨時針對小組牧養上之困境提出檢討與代禱。

11. 教會小組事工中應先確立對內組員培育、牧養、造就事工，是優先於對外事工之推動。例：



1. 有積極的話語與行動。
2. 有感恩的心。
3. 時常讚美人。
4. 有微笑、喜樂的臉。
5. 不讓小事絆倒我，它不是絆腳石，它是墊腳石。
6. 奉獻（時間、金錢）。

我是成功的小組長，我要：

1. 有火熱的心。
2. 實踐什一奉獻。
3. 生命中活出動人有力的見證。
4. 聖靈充滿。

對我自己的要求：

1. 重視會前會。
2. 帶領活潑的小組。
3. 對組員一個禮拜一次的關懷與探訪。
4. 尋找陪讀的對象。
5. 每日的靈修與禱告。

人際網絡 - 小組教會

本議題分享日期：2002 年 6 月 27 日

相關回應與討論：無